

En ligne sur polymedia.ch

Une médaille suisse dans le domaine du traitement audio et de la parole



Le compte à rebours a commencé pour les EuroSkills 2021



Les PME de la branche MEM ont passé le creux de la vague



Le salon virtuel de SÜDPACK commence à la fin du mois de juin



Un système e-bike léger et invisible



La HES-SO concrétise son engagement pour 2021-2024



Swiss Telecommunication Summit: l'esprit pionnier - Pour une sortie de crise réussie



Entreprises utilisant de l'IA : participez au "Swiss AI Index" !



Partenariat français avec l'Institut de recherche Idiap



ILMAC 2021: salon suisse de la technique de laboratoire et de process



Accord historique entre la SSST et la revue *Sécurité & Environnement*



Finalistes et lauréats du prix Partenaire Microsoft

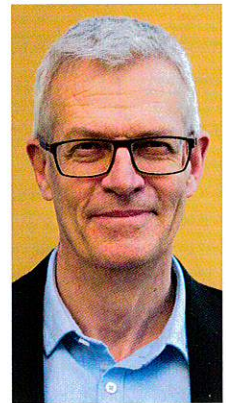


Editorial

Formation et innovation

Par Philippe Fischer, directeur de la FSRM

Alexandre Pauchard, PDG du CSEM, l'a martelé à plusieurs reprises dans son intervention à la réunion annuelle de la FSRM: l'hégémonie de la Suisse en matière d'innovation n'est pas un acquis. Notre capacité d'innovation est de plus en plus portée par les multinationales, alors que les PME qui ont les moyens d'innover se font de plus en plus rares. En 15 ans, la part des entreprises qui contribuent à l'innovation en Suisse est passée de 40 % à 25 %.



Les seules vraies ressources qui font prospérer notre économie sont nos cellules grises. Ce sont elles aussi qui génèrent l'innovation. Il faut les soigner, leur donner un terrain fertile pour s'épanouir et les nourrir.

Grâce à notre système de formation professionnel particulièrement envié dans le monde et nos hautes écoles parmi les meilleures, nos jeunes entrent dans le monde du travail avec un cerveau qui ne demande qu'à exprimer toute sa capacité. Leurs cellules grises ont justement bénéficié d'un terrain fertile durant les études, et de nourriture en abondance avec les cours et l'apprentissage de matières nouvelles.

Attention à ne pas se contenter de ce point de départ favorable. Donnez à vos collaborateurs un terrain fertile en veillant à leur bien-être au travail, à leur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Et continuez à les nourrir, offrez-leur des formations, éveillez leur curiosité pour des matières nouvelles, des technologies innovantes, des nouveautés dans les processus. Faites-les sortir et échanger avec des collègues d'autres secteurs industriels, en particulier après des mois d'isolement COVID. Ce ne sont pas des dépenses, ce sont des investissements pour l'avenir. Et pour l'innovation !

C'est pourquoi la FSRM s'efforce depuis de nombreuses années de proposer aux entreprises des formations de qualité pour leurs collaborateurs. Et ce aussi bien pour leur bien-être avec des formations dites « soft skills » que pour accroître leurs connaissances et leurs compétences avec de nombreuses formations techniques et managériales.

Formation et innovation, un couple indissociable !

