

Attention à l'obsolescence rapide des connaissances!

INDUSTRIE La Fondation suisse pour la recherche en microtechnique (FSRM) propose des formations à la fois dans le domaine technique et le management. Elle n'oriente pas son offre en fonction des seuls thèmes à la mode, précise son directeur Sebastian Gautsch.

Fondée en 1978, la Fondation suisse pour la recherche en microtechnique (FSRM) a été créée dans le but d'apporter un soutien au tissu industriel dans le contexte de la crise horlogère de la fin des années 1970, rappelle Sebastian Gautsch, son directeur depuis 2025.

«Notre ADN horloger, et plus largement industriel, reste mais nous avons progressivement élargi notre offre à d'autres types de formations. Environ 100 cours sont proposés chaque semestre», estime-t-il. Il précise que la FSRM est une fondation à but non lucratif au service des entreprises.

Maintenir les budgets de formation en cas de ralentissement de la conjoncture

Aujourd'hui, l'offre de l'institution inclut à la fois des formations techniques et dans le domaine des compétences professionnelles, avec un public à la fois constitué d'ingénieurs et de personnes issues du secteur tertiaire. Il faut encourager les entreprises à investir dans la formation continue même lorsque la conjoncture est moins favorable.

«Lorsque les affaires tournent à plein régime, beaucoup d'entreprises ont l'argent disponible pour financer la formation de leur personnel, aussi dans un souci de préserver sa compétitivité en tant qu'employeur, alors que les employés ont peu de temps pour se former car l'effort de production est au plus haut. Quand les temps sont difficiles, les budgets de formation sont parfois revus à la baisse par les entreprises alors que c'est justement à ce moment-là que le personnel aurait plus de temps à consacrer à la formation», observe Sebastian Gautsch.

En Suisse, les indemnités de réduction des horaires de travail (RHT) ne peuvent pas servir à financer des activités de formation continue. En revanche, le Canton de Neuchâtel autorise l'utilisation de certains fonds cantonaux pour participer au financement de la formation continue.

La durée de vie des connaissances tend à diminuer

Pour le directeur, il est d'autant plus essentiel de maintenir un effort constant en matière de

formation continue, car la durée de vie des connaissances acquises tend à diminuer constamment. Alors que les connaissances acquises restaient valables pendant une ou deux décennies dans les années 1980, les connaissances acquises deviennent plus vite obsolètes. «La durée de vie des connaissances acquises tend à être divisée par deux de plus en plus souvent», relève-t-il.



La formation continue apporte de nouvelles idées et crée une nouvelle motivation”

SEBASTIAN GAUTSCH
DIRECTEUR DE LA FONDATION SUISSE POUR LA RECHERCHE EN MICROTECHNIQUE (FSRM)

La FSRM n'oriente toutefois pas son offre uniquement en fonction des thématiques à la mode. «Notre approche consiste aussi à proposer certains cours sur une durée assez longue, parfois pendant deux, trois ou quatre ans, même lorsque le nombre de participants n'est pas très élevé», explique-t-il. Il cite par exemple les cours liés aux normes ISO dans les techniques médicales, des connaissances qui doivent être constamment acquises par certains employés.

Ne pas se limiter aux tendances du moment

Les personnes intéressées à entreprendre des formations continues tendent-elles à privilégier les thématiques qui dominent actuellement le marché, comme l'intelligence artificielle (IA) ou l'industrie 4.0? «C'est une tendance que l'on a toujours observée. Dans certains cas, ce sont surtout les appellations qui changent alors que les problématiques abordées restent plus ou moins les mêmes», relève Sebastian Gautsch. Par exemple, les questions d'optimisation de la productivité, la gestion des stocks ou les informations en temps réel disponibles grâce aux objets connectés ont



Les formations proposées par la FSRM sont parfois très pointues. TED BYRNE

souvent été abordées dans ce qui était appelé l'industrie 4.0.

«Aujourd'hui, ces techniques relèvent de ce que l'on appelle la robotique collaborative», observe-t-il. Les développements liés à l'intelligence artificielle (IA) sont, eux, toujours plus intégrés directement dans les cursus d'autres matières existantes.

L'institution organise aussi des cours sur des sujets très pointus. Parmi les formations techniques, la FSRM propose notamment un cours sur l'usinage du laiton sans plomb. Dans les domaines du développement personnel ou du management, certains cours restent incontournables, comme la gestion d'une équipe ou l'intégration de la génération Z.

Quels que soient les domaines concernés ou les formats choisis – cours de quelques jours,

CAS, DAS ou Master –, Sebastian Gautsch estime que parmi les formations offertes par la FSRM, «la vraie valeur ajoutée se situe aussi dans l'interaction».

L'interaction est essentielle

«Les participants à nos cours sont parfois des gens qui travaillent dans la même branche mais qui n'ont jamais eu l'occasion de se rencontrer ailleurs. Le présentiel est à cet égard primordial. Outre les connaissances techniques ou compétences acquises, la formation continue apporte de nouvelles idées, crée une nouvelle motivation. C'est un apport qui profite non seulement à la personne qui fait la formation continue mais aussi à son équipe et à son entreprise», met en perspective Sebastian Gautsch.

Le mercato de l'économie

Qui sont les nouveaux venus à la tête des entreprises et organisations économiques de la région?
Retrouvez notre (courte) sélection des arrivées de ces dernières semaines.



MIRCO BOURQUIN
Société: BCBE La Neuveville

Mirco Bourquin (photo DR) a repris le 1er avril les rênes du site de La Neuveville de la Banque cantonale bernoise (BCBE). Il y a succédé à Philippe Seuret, qui a pris sa retraite après plus de vingt-cinq ans. Côté jardin, cet habitant du Plateau de Diesse, par ailleurs jeune papa, aime pratiquer le triathlon.

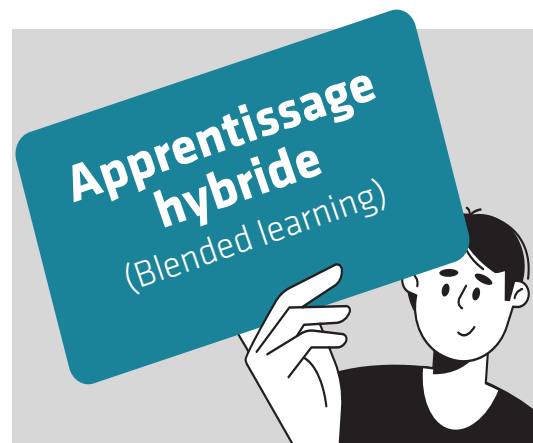
LAURENT LECAMP
Société: Minerva, Villeret

Arrivé en 2021 à la tête des Montres Montblanc, au Locle, Laurent Lecamp a repris ce printemps la direction de la marque-sœur Minerva, à Villeret. Avant Montblanc (groupe Richemont), Laurent Lecamp avait passé notamment par Carl F. Bucherer et Cyrus Watches.

THOR MAEDER-GERBER
Organisation: Unia région Neuchâtel

Thor Maeder-Gerber reprendra au 1er juin la direction régionale du syndicat Unia. Il succède à Silvia Locatelli, élue au comité directeur national. Militant et investi au niveau politique dans ses jeunes années, il est aussi un homme de terrain. Il a notamment été directeur du Parc régional du Doubs.

N'hésitez pas à nous faire part des mouvements à la direction de votre entreprise ou organisation, à l'adresse redaction@arcinfo.ch



L'apprentissage hybride (ou blended learning) est une méthode pédagogique qui propose des cours traditionnels, donc en présentiel, et des exercices numériques (internet, vidéo, quiz, etc.), accessibles 24h/24. Grâce à cette flexibilité, les apprenants peuvent gérer leur temps plus facilement pour concilier études, travail et famille tout en conservant les interactions humaines nécessaires lors d'une formation.